

El Futuro de las Organizaciones Sanitarias

Un programa de excelencia dirigido por Manel del Castillo



ONLINE



Del 03.11.25 al 19.12.25

Impulsa tu carrera transformando la sanidad desde dentro

¿Quieres comprender hacia dónde evoluciona el sistema de salud y aprender a liderar ese cambio en tu organización?

Esta formación te ofrece una **visión global y práctica** para anticipar reformas, gestionar con eficiencia y aplicar soluciones innovadoras.

Al finalizar, tendrás una hoja de ruta clara para interpretar los grandes desafíos y convertirlos en oportunidades, logrando que tu organización avance hacia una sanidad más innovadora, sostenible y humana.

Dirección

Manel del Castillo.

Director gerente del Hospital Sant Joan de Déu Barcelona.

Solicitada la acreditación al Consell Català de Formació Continuada Professions Sanitàries-Comisión de Formación Continuada del Sistema Nacional de Salud

Tras esta formación serás capaz de:

Analizar la evolución de los principales actores del sistema de salud: pacientes, profesionales y administraciones.

Identificar los retos más urgentes que enfrentan los sistemas europeos de salud.

Desarrollar competencias para gestionar con enfoque en equidad, eficiencia y efectividad.

Comprender el caso del Hospital Sant Joan de Déu Barcelona como ejemplo de transformación hospitalaria a nivel internacional.

Aplicar herramientas prácticas de microgestión para su uso inmediato en el entorno profesional.

Metodología del aprendizaje

Una plataforma pensada para ti



Dedicación flexible



Contenido original



Sesiones en vivo



Material descargable



Inscripción:

<https://bit.ly/futuro-organizaciones-sanitarias>



Plataforma digital: INUSUAL®

Contacto

Hospital Sant Joan de Déu Barcelona
Paseo Sant Joan de Déu, 2 08950 Esplugues de Llobregat, Barcelona
Teléfono: +34 93 253 21 30
Correo electrónico: hospitalbarcelona.formacion@sjd.es

Dirigido a

Esta formación está diseñada para:

- **Directivos y gestores del ámbito sanitario.** Líderes que buscan nuevas perspectivas, inspiración y herramientas prácticas para impulsar reformas con impacto real y un enfoque profundamente humano.
- **Profesionales con proyección de liderazgo.** Quienes aspiran a asumir mayores responsabilidades encontrarán aquí una oportunidad para consolidar su carrera, ampliar su visión del sistema sanitario y anticiparse a los retos del futuro.
- **Referentes de programas corporativos.** El curso ofrece contenidos estratégicos que se integran fácilmente en planes de desarrollo de liderazgo, innovación y transformación dentro de instituciones sanitarias.

Con la colaboración de

Contenidos

MÓDULO 1 Las reformas sanitarias

Por qué y cómo transformar el sistema de salud.

Tema 1

Situación actual del sistema sanitario: diagnóstico de fortalezas y retos.

Nuestro sistema de salud combina grandes fortalezas con crecientes debilidades que plantea un reto de sostenibilidad social y económica que exige reformas profundas.

Tema 2

Los grandes retos de los actores.

Pacientes: el reto de la demanda.

- Profesionales: el reto de la oferta.

- Administración y financiación: el reto de la sostenibilidad económica.

Tema 3

Los profesionales: menos y más tensionados. La crisis de oferta.

- Macrogestión : Equidad, reducir desigualdades y revisar la cobertura real.

- Mesogestión: Eficiencia, modernizar la organización y los incentivos.

- Microgestión: Efectividad, transformar el trabajo asistencial desde el propósito y la innovación.

MÓDULO 2 — Caso de Transformación: Hospital Sant Joan de Déu Barcelona.

Tema 1

Evolución del hospital (2003–2023).

De centro local a referente internacional en pediatría, Sant Joan de Déu se ha transformado para afrontar los grandes retos de viabilidad, identidad y sostenibilidad a través de la internacionalización, la investigación y la innovación.

Tema 2

Resultados de la transformación.

- Avances científicos, asistenciales y organizativos, con altos niveles de satisfacción entre pacientes y profesionales.

- Proyectos como el Pediatric Cancer Center Barcelona o la red ÚNICAS que reflejan una gestión equilibrada entre ciencia y humanismo.

Tema 3

El reto de la identidad.

- Cultura Jirafa: las 7 C (Causa, Capacidad, Compasión, Conocimiento, Compromiso, Colaboración y Cambio).
- Un modelo de liderazgo basado en propósito, confianza y corresponsabilidad que ha hecho posible un cambio profundo y sostenido.

Tema 4

Un ejemplo inspirador.

Un espacio para inspirarte, debatir y compartir reflexiones.

Encuentros en directo

Un espacio para inspirarte, debatir y compartir reflexiones con Manel del Castillo:

Fechas y horarios:

- 11 de noviembre de 15:30h a 16:30h
- 20 de noviembre de 17:30h a 18:30h
- 27 de noviembre de 17:30h a 18:30h
- 11 de diciembre 15.30h a 16:30 h

Masterclass Xavier Marcet y Manel del Castillo.

Fecha: 16.12.25

Horario: 19:00 - 20:00 h

Con el patrocinio



Medtronic



El Futuro de las Organizaciones Sanitarias

Un programa de excelencia dirigido por Manel del Castillo



PRESENCIAL



15.01.2026



Impulsa tu carrera transformando la sanidad desde dentro

¿Quieres comprender hacia dónde evoluciona el sistema de salud y aprender a liderar ese cambio en tu organización?

Esta formación te ofrece una **visión global y práctica** para anticipar reformas, gestionar con eficiencia y aplicar soluciones innovadoras.

Al finalizar, tendrás una hoja de ruta clara para interpretar los grandes desafíos y convertirlos en oportunidades, logrando que tu organización avance hacia una sanidad más innovadora, sostenible y humana.

Dirección

Manel del Castillo.

Director gerente del Hospital Sant Joan de Déu Barcelona.

Solicitada la acreditación al Consell Català de Formació Continuada Professions Sanitàries-Comisión de Formación Continuada del Sistema Nacional de Salud

Tras esta formación serás capaz de:

Analizar la evolución de los principales actores del sistema de salud: pacientes, profesionales y administraciones.

Identificar los retos más urgentes que enfrentan los sistemas europeos de salud.

Desarrollar competencias para gestionar con enfoque en equidad, eficiencia y efectividad.

Comprender el caso del Hospital Sant Joan de Déu Barcelona como ejemplo de transformación hospitalaria a nivel internacional.

Aplicar herramientas prácticas de microgestión para su uso inmediato en el entorno profesional.

Metodología del aprendizaje

Experiencia presencial inmersiva



Ponencias de expertos



Visitas guiadas a áreas clave



Experiencia reflexiva



Aprendizaje colaborativo



Dirigido a

Esta formación está diseñada para:

- **Directivos y gestores del ámbito sanitario.** Líderes que buscan nuevas perspectivas, inspiración y herramientas prácticas para impulsar reformas con impacto real y un enfoque profundamente humano.
- **Profesionales con proyección de liderazgo.** Quienes aspiran a asumir mayores responsabilidades encontrarán aquí una oportunidad para consolidar su carrera, ampliar su visión del sistema sanitario y anticiparse a los retos del futuro.
- **Referentes de programas corporativos.** El curso ofrece contenidos estratégicos que se integran fácilmente en planes de desarrollo de liderazgo, innovación y transformación dentro de instituciones sanitarias.



Inscripción:

<https://bit.ly/futuro-organizaciones-sanitarias>

Plataforma digital: INUSUAL®

Contacto

Hospital Sant Joan de Déu Barcelona
Paseo Sant Joan de Déu, 2 08950 Esplugues de Llobregat, Barcelona
Teléfono: +34 93 253 21 30
Correo electrónico: hospitalbarcelona.formacion@sjd.es

Contenidos

Jueves 15 de enero de 2026

Un recorrido intensivo y vivencial por los principales pilares de la gestión hospitalaria en el corazón de uno de los hospitales más innovadores y humanistas de Europa.u.

09:00 - 09:30 h Presentación del hospital y grandes cifras.
Bienvenida a cargo de **Manel del Castillo**, Director Gerente del Hospital Sant Joan de Déu, que compartirá la visión estratégica y los principios que inspiran el modelo de gestión del hospital.

09:00 - 10:30 h Modelo Emc2, gestión de procesos y experiencia de paciente.
Mercedes Jabalera, Directora de Calidad y Experiencia de Paciente del Hospital Sant Joan de Déu Barcelona, presentará el modelo Emc2, clave en la transformación de la cultura organizativa, y **Joan Vinyets**, Jefe de Experiencia de Paciente, cómo el hospital integra la voz del paciente en la gestión diaria y en la mejora continua.

10:30 - 11:00 h Pausa café. 

11:00 - 12:00 h Integración del Value Based Healthcare en el hospital. De la teoría a la acción.
Miquel Pons, Subgerente del Hospital Sant Joan de Déu Barcelona, explicará cómo el hospital ha integrado el modelo de Value Based Healthcare, pasando de la teoría a la práctica mediante iniciativas que ponen el valor en salud y los resultados del paciente en el centro de la gestión.

12:00 - 13:00 h Experiencia de transformación digital. Modelo más conectado, ágil y centrado en las personas.
Yolima Cossio Gil, Directora de Datos y Estrategia Digital del Hospital Sant Joan de Déu Barcelona, presentará la apuesta del hospital por la digitalización y el uso de datos como palanca de innovación y eficiencia en la atención sanitaria.

13:00 - 14:00 h Modelo de captación de fondos y participación de la Sociedad.
Presentación del caso del SJD Pediatric Cancer Center Barcelona, a cargo de **Manel del Castillo**, como ejemplo de cómo la implicación de la sociedad civil y alianzas como la de la Fundación Leo Messi hacen posible proyectos sanitarios de gran impacto y refuerzan el compromiso con la comunidad.

14:00 - 15:00 h Pausa comida. 

15:00 - 16:30 h Visita. Espacios y tecnología que impactan en la curación.
Visita a la UCIP, el Bloque Quirúrgico y el Espacio Familias, donde la tecnología humanizada contribuye a ofrecer una atención más integral, eficiente y centrada en el paciente. A continuación, en el Còrtex Clinical Command Center, **Roque Cardona**, responsable de la Unidad de Diabetes, mostrará de forma práctica cómo la tecnología y la innovación están transformando la gestión hospitalaria a través del proyecto Diabetes.

16:30 - 17:00 h Sesión final integradora.
Cierre de la jornada a cargo de **Manel del Castillo**, Director Gerente del Hospital Sant Joan de Déu Barcelona, con una reflexión final sobre los aprendizajes, los retos de futuro y la visión humanista e innovadora que guía la gestión del hospital.