

Impulsa tu carrera transformando la sanidad desde dentro

¿Quieres comprender hacia dónde evoluciona el sistema de salud y aprender a liderar ese cambio en tu organización?

Esta formación te ofrece una **visión global y práctica** para anticipar reformas, gestionar con eficiencia y aplicar soluciones innovadoras.

Al finalizar, tendrás una hoja de ruta clara para interpretar los grandes desafíos y convertirlos en oportunidades, logrando que tu organización avance hacia una sanidad más innovadora, sostenible y humana.

Dirección

Manel del Castillo.

Director gerente del Hospital Sant Joan de Déu Barcelona

Solicitada la acreditación al Consell Català de Formació Continuada Professions Sanitàries-Comisión de Formación Continuada del Sistema Nacional de Salud

SJD Sant Joan de Déu Barcelona - Hospital



Tras esta formación serás capaz de:

Analizar la evolución de los principales actores del sistema de salud: pacientes, profesionales y administraciones.

Identificar los retos más urgentes que enfrentan los sistemas europeos de salud.

Desarrollar competencias para gestionar con enfoque en equidad, eficiencia y efectividad.

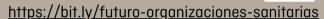
Comprender el caso del Hospital Sant Joan de Déu Barcelona como ejemplo de transformación hospitalaria a nivel internacional.

Aplicar herramientas prácticas de microgestión para su uso inmediato en el entorno profesional.

Metodología del aprendizaje

Una plataforma pensada para ti	
Dedicación flexible	
Contenido original	- 🍟 -
Sesiones en vivo	(b)
Material descargable	

Inscripción:



Plataforma digital: | MUSUAL

Contacto

Hospital Sant Joan de Déu Barcelona Paseo Sant Joan de Déu, 2 08950 Esplugues de Llobregat, Barcelona Teléfono: +34 93 253 21 30

Correo electrónico: hospitalbarcelona.formacion@sid.es

Dirigido a

Esta formación está diseñada para:

- Directivos y gestores del ámbito sanitario. Líderes que buscan nuevas perspectivas, inspiración y herramientas prácticas para impulsar reformas con impacto real y un enfoque profundamente humano.
- Profesionales con proyección de liderazgo. Quienes aspiran a asumir mayores responsabilidades encontrarán aquí una oportunidad para consolidar su carrera, ampliar su visión del sistema sanitario y anticiparse a los retos del futuro.
- Referentes de programas corporativos.
 El curso ofrece contenidos estratégicos que se integran fácilmente en planes de desarrollo de liderazgo, innovación y transformación dentro de instituciones sanitarias.

Con la colaboración de



Contenidos

MÓDULO 1 Las reformas sanitarias

Por qué y cómo transformar el sistema de salud.

Tema 1

Situación actual del sistema sanitario: diagnóstico de fortalezas y retos.

Nuestro sistema de salud combina grandes fortalezas con crecientes debilidades que plantea un reto de sostenibilidad social y económica que exige reformas profundas.

Tema 2

Los grandes retos de los actores.

Pacientes: el reto de la demanda.

- · Profesionales: el reto de la oferta.
- Administración y financiación: el reto de la sostenibilidad económica.

Tema 3

Los profesionales: menos y más tensionados. La crisis de oferta.

- Macrogestión : Equidad, reducir desigualdades y revisar la cobertura real.
- Mesogestión: Eficiencia, modernizar la organización v los incentivos.
- Microgestión: Efectividad, transformar el trabajo asistencial desde el propósito y la innovación.

MÓDULO 2 — Caso de Transformación: Hospital Sant Joan de Déu Barcelona.

Tema 1

Evolución del hospital (2003-2023).

De centro local a referente internacional en pediatría, Sant Joan de Déu se ha transformado para afrontar los grandes retos de viabilidad, identidad y sostenibilidad a través de la internacionalización, la investigación y la innovación.

Tema 2

Resultados de la transformación.

- Avances científicos, asistenciales y organizativos, con altos niveles de satisfacción entre pacientes y profesionales.
- Proyectos como el Pediatric Cancer Center Barcelona o la red ÚNICAS que reflejan una gestión equilibrada entre ciencia y humanismo.

Tema 3

El reto de la identidad.

- Cultura Jirafa: las 7 C (Causa, Capacidad, Compasión, Conocimiento, Compromiso, Colaboración y Cambio).
- Un modelo de liderazgo basado en propósito, confianza y corresponsabilidad que ha hecho posible un cambio profundo y sostenido.

Tema 4

Un ejemplo inspirador.

Un espacio para inspirarte, debatir y compartir reflexiones

Encuentros en directo

Un espacio para inspirarte, debatir y compartir reflexiones con Manel del Castillo:

Fechas y horarios:

- 11 de noviembre de 15:30h a 16:30h
- 20 de noviembre de 17:30h a 18:30h
- 27 de noviembre de 17:30h a 18:30h
- 11 de diciembre 15.30h a 16:30 h

Masterclass Xavier Marcet y Manel del Castillo.

Fecha: 16.12.25

Horario: 19:00 - 20:00 h

Con el patrocinio



Medtronic









Impulsa tu carrera transformando la sanidad desde dentro

¿Quieres comprender hacia dónde evoluciona el sistema de salud y aprender a liderar ese cambio en tu organización?

Esta formación te ofrece una **visión global y práctica** para anticipar reformas, gestionar con eficiencia y aplicar soluciones innovadoras.

Al finalizar, tendrás una hoja de ruta clara para interpretar los grandes desafíos y convertirlos en oportunidades, logrando que tu organización avance hacia una sanidad más innovadora, sostenible y humana.

Dirección

Manel del Castillo.

Director gerente del Hospital Sant Joan de Déu Barcelona.

Solicitada la acreditación al Consell Català de Formació Continuada Professions Sanitàries-Comisión de Formación Continuada del Sistema Nacional de Salud





Tras esta formación serás capaz de:

Analizar la evolución de los principales actores del sistema de salud: pacientes, profesionales y administraciones.

Identificar los retos más urgentes que enfrentan los sistemas europeos de salud.

Desarrollar competencias para gestionar con enfoque en equidad, eficiencia y efectividad.

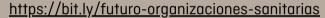
Comprender el caso del Hospital Sant Joan de Déu Barcelona como ejemplo de transformación hospitalaria a nivel internacional.

Aplicar herramientas prácticas de microgestión para su uso inmediato en el entorno profesional.

Metodología del aprendizaje

Experiencia presencial inmersiva	\bigcirc
Ponencias de expertos	^{-`©} ်
Visitas guiadas a áreas clave	(H)
Experiencia reflexiva	F
Aprendizaje colaborativo	

Inscripción:



Plataforma digital: | MUSUAL

Contacto

Hospital Sant Joan de Déu Barcelona Paseo Sant Joan de Déu, 2 08950 Esplugues de Llobregat, Barcelona Teléfono: +34 93 253 21 30

Correo electrónico: hospitalbarcelona.formacion@sjd.es

Dirigido a

Esta formación está diseñada para:

- Directivos y gestores del ámbito sanitario.
 Líderes que buscan nuevas perspectivas,
 inspiración y herramientas prácticas para
 impulsar reformas con impacto real y un
 enfoque profundamente humano.
- Profesionales con proyección de liderazgo.
 Quienes aspiran a asumir mayores
 responsabilidades encontrarán aquí una
 oportunidad para consolidar su carrera,
 ampliar su visión del sistema sanitario y
 anticiparse a los retos del futuro.
- Referentes de programas corporativos. El curso ofrece contenidos estratégicos que se integran fácilmente en planes de desarrollo de liderazgo, innovación y transformación dentro de instituciones sanitarias.



Contenidos

Jueves 15 de enero de 2026

Un recorrido intensivo y vivencial por los principales pilares de la gestión hospitalaria en el corazón de uno de los hospitales más innovadores y humanistas de Europa.u.

Presentación del hospital y

grandes cifras. **09:00 -**Bienvenida a carg

09:30 h

Bienvenida a cargo de **Manel del Castillo**, Director Gerente del Hospital Sant Joan de Déu, que compartirá la visión estratégica y los principios que inspiran el modelo de gestión del hospital.

Modelo Emc2, gestión de procesos y experiencia de paciente.

09:00 -10:30 h Mercedes Jabalera, Directora de Calidad y Experiencia de Paciente del Hospital Sant Joan de Déu Barcelona, presentará el modelo Emc2, clave en la transformación de la cultura organizativa, y Joan Vinyets, Jefe de Experiencia de Paciente, cómo el hospital integra la voz del paciente en la gestión diaria y en la mejora continua.

10:30 -11:00 h

Pausa café.



Integración del Value Based Healthcare en el hospital. De la teoria a la acción.

11:00 -12:00 h Miquel Pons, Subgerente del Hospital Sant Joan de Déu Barcelona, explicará cómo el hospital ha integrado el modelo de Value Based Healthcare, pasando de la teoría a la práctica mediante iniciativas que ponen el valor en salud y los resultados del paciente en el centro de la gestión.

12:00 -13:00 h Yolima Cossio Gil, Directora de Datos y Estrategia Digital del Hospital Sant Joan de Déu Barcelona, presentará la apuesta del hospital por la digitalización y el uso de datos como palanca de innovación y eficiencia en la atención sanitaria.

Modelo de captación de fondos y

Experiencia de transformación

y centrado en las personas.

digital. Modelo más conectado, ágil

13:00 -14:00 h participación de la Sociedad.
Presentación del caso del SJD Pediatric
Cancer Center Barcelona, a cargo de
Manel del Castillo, como ejemplo de
cómo la implicación de la sociedad civil y
alianzas como la de la Fundación Leo
Messi hacen posible proyectos sanitarios
de gran impacto y refuerzan el
compromiso con la comunidad.

14:00 -15:00 h

15:00 -

16:30 h

Pausa comida.



Visita. Espacios y tecnología que impactan en la curación.
Visita a la UCIP, el Bloque Ouirúrgico y el

Espacio Familias, donde la tecnología humanizada contribuye a ofrecer una atención más integral, eficiente y centrada en el paciente. A continuación, en el Còrtex Clinical Command Center, **Roque Cardona**, responsable de la Unidad de Diabetes, mostrará de forma práctica cómo la tecnología y la innovación están transformando la gestión hospitalaria a

Sesión final integradora.

través del provecto Diabetes.

16:30 -17:00 h Cierre de la jornada a cargo de **Manel del Castillo**, Director Gerente del Hospital
Sant Joan de Déu Barcelona, con una
reflexión final sobre los aprendizajes, los
retos de futuro y la visión humanista e
innovadora que guía la gestión del
hospital.



